

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Феоктиста Андреевича Трифонова» г. Колпашево

ПРИНЯТО
на общем собрании
коллектива
(протокол от 19.10.2021
№ 3
протокол от 13.07.2022
№2
протокол от 31.08.2022
№3
протокол от 31.01.2023
№2
протокол от 17.04.2023
№3
протокол от 31.05.2023
№4
протокол от 30.08.2023
№5
протокол от 11.10.2023
№6
протокол от 31.10.2023
№7
протокол от 22.12.2023
№8
протокол от 29.01.2024
№2
протокол от 28.05.2024
№5)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

О.В.Шитина

Актуальная редакция
(от 07.12.2021 № 786;
от 13.07.2022 №375;
от 31.08.2022 №438;
от 31.01.2023 №46;
от 17.04.2023 №200;
от 31.05.2023 №302
от 06.09.2023 №454
от 11.10.2023 №560
от 31.10.2023 №608
от 22.12.2023 №728
от 29.01.2024 №40
от 30.08.2024 №429
от 15.10.2024 №570)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат:
ЗЕС19428СЕ0С735394В62А98D8052ЕС0
Владелец: СОРОКИНА ОЛЬГА
АНАТОЛЬЕВНА
Действителен: с 18.08.2023 до 10.11.2024

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях распределения выплат стимулирующего характера и премий работникам школы

Общие положения

1. Положение о порядке и условиях распределения выплат стимулирующего характера и премий работникам школы (далее – Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Феоктиста Андреевича Трифонова» г. Колпашево (далее – школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач перед школой.

2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера и премий работникам школы за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных

работ, высокое качество работы, напряжённость труда, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

3.Общий объём всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер премиальных выплат определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы школы по результатам внутришкольного мониторинга.

4.Установление выплат стимулирующего характера и фиксированных премий производится в соответствии с настоящим Положением. Установление премиальных выплат в соответствии с оценочными листами производится в соответствии с Положением о комиссии по распределению премий работникам школы.

5.При наличии финансовых средств, средства направляются на выплаты стимулирующего характера и премий работникам школы.

6.Настоящее Положение принимается на общем собрании коллектива школы, вводится в действие приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

Стимулирующие выплаты

7. Виды и предельные размеры выплат стимулирующего характера:

1)надбавка педагогическим работникам, за квалификационную категорию, при наличии соответствующих оснований. Начисляется со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- а) за первую категорию – 1350 рублей;
- б) за высшую категорию – 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников может быть сохранена оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу в следующих случаях:

- а) временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- б) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- в) нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- г) нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4) пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- д) осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- е) возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией ОО;
- ж) закрытия ОО на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данном ОО.

В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника, которому до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, ему может быть сохранена оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории, до дня наступления пенсионного возраста.

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, предоставленных руководителю ОО.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

2)ежемесячное вознаграждения педагогическим работникам организации, устанавливаемого в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя, и доплаты к указанному вознаграждению в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек. Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

3) надбавка стимулирующего характера за заведование учебными кабинетами и мастерскими устанавливается пропорционально отработанному времени

а) учитель (физика) – 1564 руб.;

б) учитель (химия, биология, технология) – 782 руб..

4) надбавка стимулирующего характера за руководство школьными методическими объединениями устанавливается пропорционально отработанному времени в размере 600 руб.;

5)надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке, установленной Законом Томской области от 09.10.1997 №573 «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» (с изменениями и дополнениями), выплачиваемой ежемесячно в размере:

а) от 5 до 10 лет включительно – 695 рублей;

б) свыше 10 лет до 15 лет включительно – 940 рублей;

в) свыше 15 лет до 20 лет включительно – 1080 рублей;

г) свыше 20 лет до 25 лет включительно – 1355 рублей;

д) свыше 25 лет – 1560 рублей.

Примечание. При определении перечней библиотечных работников следует исходить из того, что к числу библиотечных работников относятся работники, получившие специальное образование в области библиотечного дела или соответствующее образование со специальной подготовкой, необходимой для выполнения функций в области библиотечного дела, в основном выполняющие трудовые функции в области библиотечного дела, а именно, осуществляющие административно-управленческую (за исключением административно-хозяйственной), основную профессиональную библиотечную деятельность по формированию, комплектованию, обработке, хранению библиотечных фондов, библиотечному, информационному, справочно-библиографическому обслуживанию пользователей библиотеки.

б) надбавка молодым педагогам, начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы в размере 1000 рублей.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается молодому педагогу только по одному месту работы (по

выбору работника с предоставлением документа, подтверждающего отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы).

Статус молодого педагога определяется в порядке, установленном в ст.21 Закона Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013 №149-ОЗ (с изменениями и дополнениями).

7.

Виды и предельные размеры выплат стимулирующего характера:

1) надбавка педагогическим работникам, за квалификационную категорию, при наличии соответствующих оснований. Начисляется со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- в) за первую категорию – 1350 рублей;
- г) за высшую категорию – 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников может быть сохранена оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу в следующих случаях:

- а) временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- б) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- в) нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- г) нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4) пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- д) осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- е) возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией ОО;
- ж) закрытия ОО на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данном ОО.

В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника, которому до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, ему может быть сохранена оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории, до дня наступления пенсионного возраста.

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, предоставленных руководителю ОО.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

2) ежемесячное вознаграждения педагогическим работникам организации, устанавливаемого в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя, и доплаты к указанному вознаграждению в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек. Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

3) надбавка стимулирующего характера за заведование учебными кабинетами и мастерскими устанавливается пропорционально отработанному времени

а) учитель (физика) – 1564 руб.;

б) учитель (химия, биология, технология) – 782 руб..

4) надбавка стимулирующего характера за руководство школьными методическими объединениями устанавливается пропорционально отработанному времени в размере 600 руб.;

5) надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке, установленной Законом Томской области от 09.10.1997 №573 «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» (с изменениями и дополнениями), выплачиваемой ежемесячно в размере:

е) от 5 до 10 лет включительно – 695 рублей;

ж) свыше 10 лет до 15 лет включительно – 940 рублей;

з) свыше 15 лет до 20 лет включительно – 1080 рублей;

и) свыше 20 лет до 25 лет включительно – 1355 рублей;

к) свыше 25 лет – 1560 рублей.

Примечание. При определении перечней библиотечных работников следует исходить из того, что к числу библиотечных работников относятся работники, получившие специальное образование в области библиотечного дела или соответствующее образование со специальной подготовкой, необходимой для выполнения функций в области библиотечного дела, в основном выполняющие трудовые функции в области библиотечного дела, а именно, осуществляющие административно-управленческую (за исключением административно-хозяйственной), основную профессиональную библиотечную деятельность по формированию, комплектованию, обработке, хранению библиотечных фондов, библиотечному, информационному, справочно-библиографическому обслуживанию пользователей библиотеки.

б) надбавка молодым педагогам, начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы в размере 1000 рублей.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника с предоставлением документа, подтверждающего отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы).

Статус молодого педагога определяется в порядке, установленном в ст.21 Закона Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013 №149-ОЗ (с изменениями и дополнениями).

7) надбавка стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего. Надбавки могут быть установлены:

а) надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Приказом директора ОО с учетом мнения представительного органа работников утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки,

соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 1349 рублей;

Перечень выплат, относящихся к надбавкам стимулирующего характера за выполнение особых работ:

- за выполнение особых работ
(полив и уход за цветами в период с сентября по февраль) 1200руб.;
- за выполнение особых работ
(полив и уход за цветами в период с марта по август) 1300руб.;
- за выполнение особых работ (накрывание столов в столовой) 1200руб.;
- за выполнение особых работ (старший по профессии уборщик производственных помещений) 1300руб..

б) персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в ОО, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Надбавка устанавливается приказом директора ОО, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, с конкретизацией указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера и сумм, с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 9295 рублей. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на период времени в течение календарного года.

Перечень выплат, относящихся к персональным надбавкам стимулирующего характера:

- за интенсивность труда от ставки:
 - уборщик служебных помещений –9295 руб.,
 - гардеробщик –9295 руб.,
 - дворник –9295 руб.
 - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания –6254 руб.,
 - подсобный рабочий –9295 руб..

8) надбавка за работу в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья устанавливается педагогическим работникам на период учебного года за часы работы в указанных классах. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц, надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) за фактически отработанное время (приложение №1).

9) надбавка за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается воспитателям и иным работникам на календарный год за часы работы в указанных группах. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) за фактически отработанное время (приложение №1).

10) надбавка стимулирующего характера за проверку тетрадей устанавливается пропорционально отработанному времени.;

- а) учителям начальных классов 490 руб.;
- б) учителям русского языка, литературы 920 руб.;
- в) учителям математики 736 руб..

11)ежемесячная надбавка за организационную работу по ведению АИС «Сетевой город» в размере 1700 рублей;

12)ежемесячная надбавка за организационную работу по ведению ФИС ФРДО в размере 600 рублей;

13)ежемесячная надбавка за организационную работу по ведению ЕГИССО в размере 1000 рублей;

14) ежемесячная надбавка за организационную работу по ведению информационной системы «паспорт школы» в размере 1000 рублей;

15) ежемесячная надбавка за организационную работу по оформлению сертификатов на обучающихся из образовательных организации МО «Колпащевский район» в рамках ПФДО в размере 600 рублей.

16) ежемесячная надбавка за выполнение функций администратора интернет - сайта школы в размере 2200 рублей;

17) ежемесячная надбавка за организационную работу по поддержанию имиджа школы в социальных сетях, СМИ в размере 2200 рублей;

18) надбавка за составление расписания учебных занятий в размере 2000 рублей;

19) надбавка за организацию обеспечения антитеррористической защищенности объекта территории (далее - школа) (организация тренировочных эвакуационных мероприятий, инструктирование сотрудников по антитеррористической безопасности, контроль организации пропускного режима, контроль наблюдения в школе) в размере 3000 рублей;

20) ежемесячная надбавка за организацию питания обучающихся из семей льготных категорий граждан (сбор с родителей документов, подтверждающих льготу на бесплатное питание; формирование и утверждение приказом ОО списков детей на бесплатное питание, ежемесячная сверка сводной ведомости на питание с ведомостями классных руководителей, формирование пакета отчетных документов установленного образца, в течение учебного года) в размере 7500 рублей;

21) ежемесячная надбавка за организацию образовательного процесса на уровне НОО (за подготовку основных и адаптированных образовательных программ на уровне начального общего образования (далее – НОО, май-сентябрь), контроль их реализации в течение учебного года; составление расписания учебных занятий и занятий внеурочной деятельности на уровне НОО, контроль расписания (сентябрь-май); организацию и контроль промежуточной аттестации на уровне НОО (в течение года); посещение уроков, учебных занятий, внеклассных мероприятий на уровне НОО в течение года) в размере 9500 рублей;

22) надбавка педагогическим работникам, имеющим почетное звание Заслуженный, начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы в размере 5000 рублей.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогу только по одному месту работы (по выбору работника с предоставлением документа, подтверждающего отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы).

8. Стимулирующие выплаты, указанные в п.7 настоящего Порядка, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

9. Работникам ОО, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пп.1)-8), производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором (эффективного контракта).

10. Работникам ОО также устанавливаются премии. Размеры премий устанавливаются в части фонда оплаты труда ОО.

Виды выплат премий

11. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат премий:

1) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

2) премия за качество выполняемых работ;

3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Формирование фонда выплат премий

12. Формирование фонда выплат премий (далее - ФВП) осуществляется в пределах объема средств на текущий месяц финансового года.

13. ФВП школы формируется из следующих источников:

- а) субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- б) части фонда оплаты труда за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности;
- в) иных субсидий, предоставленных из бюджета.

Порядок распределения и установления премий работникам школы

14. Виды и размеры выплат стимулирующего характера директору школы устанавливаются на основе правовых актов Учредителя. Неиспользованные средства фонда стимулирования руководителя могут быть направлены на выплаты премии работникам ОО.

15. Для проведения оценки качества работы приказом директора создается комиссия по распределению премии работникам школы в соответствии с оценочными листами (далее – Комиссия), осуществляющая свою деятельность в соответствии с утвержденным Положением о комиссии. Комиссия принимает решение о размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 её состава. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов и оформляется протоколом. На основании протокола издаётся приказ директора об утверждении размера премии работникам ОО.

16. Заседание комиссии проходит один раз в квартал, по необходимости один раз в месяц.

Педагогическим работникам, заведующему структурным подразделением, секретарю учебной части, специалисту по закупкам (контрактный управляющий) принятым на работу (или переведенным на другую должность), а также педагогическим работникам, заведующему структурным подразделением, секретарю учебной части, специалисту по закупкам (контрактный управляющий) вышедшим с листка временной нетрудоспособности, длящегося свыше 4 –х месяцев, до проведения оценки их деятельности за предыдущий период, при распределении средств стимулирующего характера, устанавливается 25 баллов, в течение не более 3-х отчетных периодов (три квартала). В случае если педагогический работник, заведующему структурным подразделением, секретарю учебной части, специалисту по закупкам (контрактный управляющий) не отработал установленный отчетный период, но имеет профессиональные достижения, он может заполнить оценочный лист и подать его для рассмотрения на комиссию по распределению премий школы.

Административному (кроме заведующего структурным подразделением) и учебно-вспомогательному персоналу (кроме секретаря учебной части, специалиста по закупкам (контрактный управляющий)), принятым на работу, а также административным (кроме заведующего структурным подразделением) и учебно-вспомогательным работникам (кроме секретаря учебной части, специалиста по закупкам (контрактный управляющий)), вышедшим с листка временной нетрудоспособности, длящегося свыше 4 –х месяцев, до проведения оценки их деятельности за предыдущий период, при распределении средств стимулирующего характера, устанавливается минимальное количество баллов, набранных работниками по установленной должности, в данный отчетный период. Стимулирование устанавливается на период - не более 3-х отчетных периодов (три квартала). В случае если работник не отработал установленный отчетный период, но имеет профессиональные достижения, он может заполнить оценочный лист и подать его для рассмотрения на комиссию по распределению премий школы.

17. Премии работникам ОО выплачиваются:

1) по приказу директора ОО работнику выплачиваются премии в соответствии с установленными ниже критериями для отдельных категорий работников школы,

исчисляется пропорционально отработанному работником времени. Периодичность выплат: месяц; квартал; календарный год.

а) за интенсивность:

- секретарь учебной части 9151 руб.;
- старший лаборант 6114 руб.;
- заведующий структурным подразделением 1758 руб.;
- бухгалтер 1 квал. уровень 5822 руб.;
- бухгалтер 2 квал. уровень 5318 руб.;
- бухгалтер 3 квал. уровень 4813 руб.;
- инженер-электроник 5822 руб.;
- специалист по закупкам (контрактный управляющий) 5822 руб.;
- младший воспитатель 8138 руб.;
- вожатый, помощник воспитателя 9151 руб..

б) за напряженность и сложность:

- бухгалтер 2500 руб.;
- секретарь учебной части 2000 руб.;
- старший лаборант 1000 руб.;

в) за особо важную и срочную работу:

- главный бухгалтер до 10000 руб.;
- заместитель директора до 10000 руб..

г) за участие в течение установленного периода в выполнении важных работ и мероприятий (организация отдыха детей в каникулярное время):

- заведующий структурным подразделением (руководитель оздоровительного лагеря дневного пребывания детей) до 30000 руб.;
- воспитатель (оздоровительного лагеря дневного пребывания детей) до 20000 руб.

д) за достижение целевых показателей деятельности учреждения по итогам календарного года и (или) учебного года:

- учитель, воспитатель и прочий педагогический персонал (за исключением внешних совместителей) 2300 руб.;

е) премию за интенсивность и напряженность:

- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями до 20000 рублей.

«2) в балльной системе по оценочным листам в соответствии с критериями оценки эффективности (или результативности) деятельности работников ОО (Приложение №2) в соответствии с протоколом и решением комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам школы.

а) выплаты данной премии работникам ОО выплачиваются по приказу директора, пропорционально отработанному времени;

б) стоимость одного балла исчисляется отдельно для учителей, прочего педагогического персонала (педагог-организатор, старший вожатый; педагог дополнительного образования; социальный педагог; методист; педагог-психолог; учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; преподаватель), административного персонала (заместитель директора, главный бухгалтер, заведующий структурного подразделения), учебно-вспомогательного (специалист по закупкам (контрактный управляющий), специалист по охране труда; секретарь учебной части; инженер; специалист по кадрам; бухгалтер), учебно-вспомогательного (вожатый; младший воспитатель; заведующий хозяйством; старший лаборант), и обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений; гардеробщик; дворник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания).

в) Максимальное количество баллов, устанавливаемое для работников:

- заместитель директора 100 баллов;
- главный бухгалтер 100 баллов;
- заведующий структурным подразделением 84,5 балла;
- старший вожатый 100 баллов;
- педагог дополнительного образования, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 130 баллов;
- социальный педагог 100 баллов;
- педагог психолог 100 баллов;
- учитель-логопед 100 баллов;
- педагог-организатор 100 баллов;
- секретарь учебной части 50,5 баллов;
- специалист по закупкам (контрактный управляющий) 73,5 баллов;
- уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, подсобный рабочий 18 баллов;
- старший лаборант 37,5 баллов;
- инженер 57,5 баллов;
- бухгалтер 65 баллов.
- г) размер выплат премии конкретному работнику школы снижается на срок от одного до шести месяцев в следующих случаях (по представлению администрации):
 - обоснованные жалобы родителей (законных представителей) на действия работников школы - на 10 баллов;
 - нарушение норм СанПиН, ТБ и ОТ (в соответствии с документами органов контроля и надзора по результатам проверок) - на 10 баллов;
 - несвоевременное составление и (или) сдача отчетов в вышестоящие органы (задержка более чем на один календарный день от установленной даты) - на 10 баллов;
 - несвоевременная подготовка проектов управленческих решений, в том числе проектов: программ (планов), аналитических документов, локальных нормативных актов и др. (задержка более чем на три календарный дня от установленной даты) - на 10 баллов;
 - обоснованные замечания администрации школы по ведению школьной документации в соответствии с приказом директора - на 10 баллов;
 - дисциплинарное взыскание работнику в связи с нарушением трудовой дисциплины и (или) невыполнением должностных обязанностей согласно приказу директора – до 30 баллов;
 - грубое нарушение правил внутреннего трудового распорядка, которое могло повлечь и (или) вызвало угрозу безопасности жизнедеятельности школы и (или) угрозу жизни и здоровью участников образовательных отношений и (или) повторное нарушение должностных обязанностей - депремирование.

Методика определения стоимости баллов

18. Расчет стоимости одного балла для исчисления премии вычисляется по следующему алгоритму:

1) устанавливается сумма средств, выделенных на выплаты премии, по категориям учителя; прочий педагогический персонал; административный персонал (заместитель директора, главный бухгалтер, заведующий структурного подразделения), учебно-вспомогательный (специалист по закупкам (контрактный управляющий), специалист по охране труда; секретарь учебной части; инженер-электроник; специалист по кадрам; бухгалтер), учебно-вспомогательный (вожатый; младший воспитатель; заведующий

хозяйством; старший лаборант), и обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений; гардеробщик; дворник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания);

2) подсчитывается общее количество набранных баллов по категориям работников;

3) ежемесячно производится расчет стоимости одного балла по формуле: размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников, разделить на количество баллов, набранных работниками данной категории. Показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер выплаты премии конкретного работника за текущий период.

Приложение № 1 к Положению о порядке и условиях распределения выплат стимулирующего характера и премий работникам школы

Размеры надбавки за работу в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья, за 1 час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование групп должностей работников по профессиональным группам	Размер компенсационных выплат за 1 час работы (руб.)
<i>Педагогическим работникам</i>	
<i>1. При норме 18 часов в неделю:</i> <i>от 18,09 до 35,53</i>	
-Учитель, -Педагог дополнительного образования, при наличии:	
Среднего проф.образования, без категории, 1-ый год работы	18,09
Высшего проф.образования, без категории, 1-ый год работы	19,89
Без категории , со стажем более 1-го года	23,98
Первой категории	30,64
Высшей категории	35,53
<i>2. При норме 20 часов в неделю:</i> <i>от 16,28 до 31,97</i>	
-Учитель – логопед, при наличии:	
Среднего проф.образования, без категории, 1-ый год работы	16,28
Высшего проф.образования, без категории, 1-ый год работы	17,9
Без категории , со стажем более 1-го года	21,58
Первой категории	27,58
Высшей категории	31,97
<i>3. При норме 36 часов в неделю:</i> <i>от 9,05 до 17,76</i>	
-Педагог-психолог, -Социальный педагог, -Педагог-организатор ОБЖ, при наличии:	
Среднего проф.образования, без категории, 1-ый год работы	9,05
Высшего проф.образования, без категории, 1-ый год работы	9,95
Без категории , со стажем более 1-го года	11,99
Первой категории	15,32

Высшей категории	17,76
<i>Младший воспитатель</i>	
1. При норме 36 часов в неделю:	15,46

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников школы

Оценочный лист для заместителя директора (по учебной, методической, инновационной деятельности)

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже- месячно, разово	квартал	Полугодие/ год
I. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы, обеспечение качественного доступного образования	Учебная деятельность. Показатели обучающихся по текущей и государственной итоговой аттестации (в т.ч. по результатам ЕГЭ и др. форм независимой аттестации)	1) Удельный вес обучающихся, имеющих 100% уровень обученности по результатам ГИА по обязательным предметам от общего числа выпускников: а) 11 классы - 100%;	1			/+
		б) 9 классы - 100%	1			/+
		2) Доля выпускников, имеющих средний балл ЕГЭ выше среднего балла по Томской области, от общего числа выпускников (обязательные предметы): а) до 30%;	0,5			/+
		б) 31 - 50%;	1			/+
		в) 51 – 74 %;	1,5			/+
		г) свыше 75%	2			/+
		3) Доля выпускников, имеющих результаты ЕГЭ от 81 балла и выше (по сравнению с предыдущим учебным годом): а) стабильность;	1			/+
		б) увеличение доли по сравнению с предыдущим учебным годом;	2			/+
		в) наличие 100-балльников	10			/+
		4) Доля выпускников, имеющих средний балл ОГЭ выше среднего балла по Томской области (обязательные предметы): а) до 30%;	0,5			/+
		б) 31 - 50%;	1			/+

	в) 51 -74 %;	1,5			/+
	г)свыше 75%	2			/+
	5) Результаты независимого контроля (региональный мониторинг, ВПР, НОКО) не менее чем у 50% классов, участвовавших в мониторинге (по итогам учебного года):				/+
	а)соответствуют региональному уровню;	1			
	б)выше регионального уровня	2			/+
	б) Доля обучающихся ОО, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях и других образовательных мероприятиях разного уровня, от общего числа обучающихся (по итогам учебного года):				/+
	а)до 25%;	1			
	б)до 50%;	1,5			/+
	в)свыше 50%	2			/+
	7)Участие в сопровождении всех этапов ВСОШ	3		+	
	8) Наличие победителей и (или) призеров муниципального и (или) регионального этапов ВСОШ (в сравнении с прошлым учебным годом), за каждый этап отдельно:				/+
	а)стабильность;	1			
	б)положительная динамика	2			/+
	9) Организация классов (групп) с углубленным изучением предметов, предпрофильным, профильным обучением (при наличии не менее 3-х профильных групп с разной профильной специализацией на уровне среднего общего образования) по состоянию на 05 сентября текущего года	2			/+
	10)Наличие выпускников 11-х классов, награжденных медалями «За особые успехи в учении», «За особые достижения в учении»	1			/+
1. Эффективность управленческой деятельности	1) Системное и эффективное делопроизводство:				
	а)своевременность и качество предоставляемой информации;	1		+	
	б)отсутствие замечаний к оформлению управленческой документации	1		+	
	2) Участие в обеспечении оптимального сопровождения образовательного процесса в условиях	3		+	

		перехода на новые ФГОС				
		3) Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан	2		+	
		4) Сопровождение педагогов в рамках аттестации, в том числе с использованием новых форм аттестации	3			+/
		5) Сопровождение участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитать человека», «Классный классный руководитель», «За нравственный подвиг учителя», «ПРОдвижение к вершинам мастерства», «Методист года», «Педагог-психолог России», «Лучшие практики наставничества» и др.				/+
		а) участие	1			
		б) наличие победителей и (или) призеров	5			/+
		6) Создание позитивной среды, способствующей повышению профессионализма педагогов и (или) мотивирующей педагогов к подготовке учащихся к конкурсам, конференциям, олимпиадам и др. (в рамках курируемых направлений и (или) предметных областей)	3		+	/+
		7) Участие в деятельности различных комиссий, советов, консилиумов, рабочих (проектных) групп и др. в рамках ОО	3			+/+
		8) Представление заместителем директора результатов эффективного опыта работы на конференциях, совещаниях, семинарах, стажировках и др. и (или) теоретических основ вопросов образования на педсоветах и др.	5			
	2. Высокий уровень организации образовательной деятельности	1) Наличие организованной систематической работы коллегиальных органов общественного управления (Управляющий Совет, Наблюдательный Совет)	2		+	
		2) Осуществление ВСОКО: а) наличие программы (плана) ВСОКО	3		+	

		б)осуществление мероприятий в соответствии с программой (планом) ВСОКО;	4		+	
		в)аналитическая деятельность по ВСОКО, принятие управленческих решений	5		+	
3. Осуществление инновационной деятельности	1) Участие в разработке планов, проектов, программ развития ОО, документов для проведения конкурсов, фестивалей, смотров, конференций, иных образовательных мероприятий		4		+	
	2) Подготовка проектов локальных нормативных актов для обеспечения деятельности ОО в соответствии с действующим законодательством		4		+	/+
	3) Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы:					
	а) наличие статуса федеральной инновационной площадки;		5			/+
	б)наличие статуса РВЦИ;		4			
	в)наличие статуса базовой (стажировочной площадки)		3			
4. Цифровизация образовательного процесса	1)Контроль своевременного и полного размещения достоверной информации в соответствии с нормативными документами на интернет-сайте ОО		3			
	2)Обеспечение деятельности Центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»		3			
	3)Эффективная организация деятельности педагогов в рамках цифровизации образовательного процесса (дистанционное обучение, использование цифровых образовательных платформ, АИС «Сетевой город» и др.)		3			
5. Организация методической работы, основанной на применении новых педагогических технологий	1)Изучение и внедрение в практику педагогов ОО передового опыта, новейших достижений педагогической науки посредством организации разных форм методической работы педагогов:					
	а) планирование и проведение педагогических советов, педагогических чтений, семинаров-практикумов, конференций, фестивалей, предметных и (или) метапредметных недель (дней);		3		+	
	б) систематическое проведение индивидуальных методических консультаций, организация работы над		3		+	

		индивидуальной методической темой					
		2) Систематическое изучение, анализ, проведение экспертизы, корректировка рабочих программ	3		+		
		3) Систематическая работа с педагогами ОО по совершенствованию уроков (занятий) в соответствии с современными требованиями	3		+		
	6. Организация комплексной безопасности в ОО	1) Разработка локальных нормативных актов по антитеррористической защищенности с учетом требований федерального законодательства и др нормативных правовых актов;	2		+		
		2) Организация контрольно-пропускного режима в ОО;	2		+		
		3) Обеспечение физической охраны ОО;	2		+		
		4) Эффективность мероприятий по подготовке (степень обученности) персонала и учащихся к действиям в ЧС;	2		+		
		5) Координация в организации работы по обеспечению комплексной безопасности при проведении образовательных, культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий с учащимися;	2		+		
		6) Эффективность обеспечения видеонаблюдения в ОО.	2		+	/+	
III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	1. Непрерывный стаж работы в должности	1) до 5 лет	0,5			/+	
		2) 5-15 лет	1			/+	
		3) свыше 16 лет	1,5			/+	
	2. Наличие званий, грамот и наград	1) Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	1				/+
		2) Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	2				/+
		3) Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно) и др.	3				/+
		4) Наличие специальных званий, начинающихся со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	4				/+
	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			100			

Оценочный лист для заместителя директора (по воспитательной работе)

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже-месячно, разово	квартал	Полугодие/год
I. За высокие результаты воспитательной деятельности	1. Выполнение календарного плана Программы воспитания ОО по итогам учебного года	1) Проведено 80-99% мероприятий из запланированных	1			/+
		2) Проведено 100% мероприятий из запланированных	3			
	2. Участие образовательной организации в социально-значимых проектах, акциях	1) На районном и (или) городском уровне	4		+	
		2) На региональном уровне	5			
	3. Результативность участия педагогов, классных руководителей в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях по направлениям Программы воспитания по итогам учебного года	Наличие победителей и призеров				
		1) международный и федеральный уровень	3			/+
		2) региональный уровень	2			/+
	4. Результативность участия обучающихся в смотрах, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях по направлениям Программы воспитания по итогам учебного года	Наличие победителей и призеров				
		1) международный и федеральный уровень	4			/+
		2) региональный уровень	3			/+
	5. Реализация программ дополнительного образования на базе школы по итогам учебного года	3) муниципальный уровень	1,5			/+
		Охват учащихся дополнительными общеразвивающими программами				/+
		1) до 50%	1			/+
	6. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	2) 51 - 75%	2			/+
3) свыше 75%		3			/+	
	1)Снижение численности обучающихся, состоящих на всех видах профилактического учета, по итогам учебного года в сравнении с предыдущим учебным годом	2			/+	
	2)Занятость обучающихся, состоящих на всех видах профилактического учета, в системе дополнительного образования и (или)	2			/+	

		каникулярное время (по итогам учебного года)				
		3)Обеспечение деятельности службы медиации	3		+	
II. За сложность и качество выполняемых работ	1. Эффективность управленческой деятельности	1)Своевременное составление и предоставление отчетной документации по запросу	2		+	
		2)Качественная подготовка проектов приказов, локальных нормативных актов, должностных инструкций в рамках вверенных полномочий	3		+	
		3)Разработка программ, проектов, планов работы по направлениям Программы воспитания	3		+	
		4)Выполнение в полном объеме плана мероприятий разработанных проектов	3			
		5)Подготовка аналитических документов по направлениям Программы воспитания	3		+	
		6)Своевременное и систематическое обновление информации по направлениям Программы воспитания на сайте ОО, в социальных сетях	2		+	
		7)Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	2		+	
		8)Участие в обеспечении оптимального сопровождения образовательного процесса в условиях перехода на новые ФГОС	3			+/-
		9)Участие в деятельности различных комиссий, советов, консилиумов и др. в рамках ОО	3			/+
		2. Организация методической работы, основанной на применении новых педагогических технологий	1)Изучение и внедрение в практику классных руководителей ОО передового опыта, новейших достижений педагогической науки посредством организации разных форм методической работы: а)планирование и проведение педагогических советов, педагогических чтений, методических объединений, семинаров-практикумов, конференций;	3		+
	б)систематическое проведение индивидуальных консультаций с классными руководителями, специалистами в области воспитания		3		+	
	в)эффективное обеспечение внеурочной деятельности (системные и несистемные мероприятия) на уровнях НОО, ООО, СОО		5		+	

	3. Осуществление инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы: а) наличие статуса федеральной инновационной площадки	5			/+
		б) наличие статуса РВЦИ;	4			/+
		в) наличие статуса базовой (стажировочной площадки)	3			
III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	1. Непрерывный стаж работы в должности	Общий педагогический стаж непрерывной работы:				/+
		1) до 5 лет;	0,5			
		2) от 6 до 15 лет;	1			/+
		3) более 16 лет.	1,5			/+
	2. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	1) Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года).	0,5			/+
		1) Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	1			/+
		2) Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно).	2			/+
3) Наличие специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)		3			/+	
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			100			

Оценочный лист для заместителя директора (по АХЧ)

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже-месячно, разово	квартал	Полугодие/год
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1. Обеспечение высокого уровня жизнедеятельности	1) Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро-экологической, радиационной безопасности	7		+	
		2) Наличие текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	2		+	

		3) Качественное и своевременное составление документации для поведения закупок товаров, услуг и работ	8		+	
		4) Соблюдение всех требований СанПин, санитарно-гигиенических условий в зданиях школы: а)создание качественных условий в помещениях школы (питьевой режим, тепловой режим, освещенность учебных помещений и др.);	2		+	
		б)отсутствие замечаний по содержанию территории;	2		+	
		в)отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательных отношений на санитарно-гигиеническое состояние помещений школы	2		+	
		5) Обеспечение в рабочем состоянии СИЗ и средств пожаротушения (своевременная проверка СИЗ, перезарядка огнетушителей, приобретение новых; отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций)	4		+	
		6) Своевременное обеспечение работников школы предметами, необходимыми для нормальной деятельности организации, в рамках плана ФХД (наличие на складе необходимых материалов)	4		+	
		7) Укомплектованность младшим обслуживающим персоналом – не менее 100%; организация замещения – не менее 100 %	2			
		2.Выполнение дополнительной работы (по представлению директора)	Дополнительная работа, необходимая для образовательной организации	до 15		+
II. Выплаты за качество выполняемых работ	Качество выполненных работ	1) Своевременное и полное выполнение мероприятий по предписанию (акту) контролирующих служб	5		+	
		2) Организация подготовки и проведения всех видов ремонтных работ	7			+/+

		3) Подготовка школы к новому учебному году без замечаний (по итогам учебного года)	8			/+
		4) Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозинвентаря (оперативное реагирование на заявки педагогов, контроль состояния кабинетов, помещений, выявление и своевременное устранение нарушений)	5		+	
		5) Подготовка и проведение опрессовки отопительной системы с составлением соответствующего акта – не позднее 10 августа текущего года	5			/+
		6) Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электро-, энергии, тепло- и водопотребления и т.д. (своевременная подача показаний приборов в снабжающую организацию, анализ и принятие необходимых мер по экономии)	5		+	
		7) Качественное ведение документации и своевременное предоставление информации	3		+	
III. Выплаты за профессиональный рост и непрерывный стаж	1. Продолжительность стажа.	Общий стаж непрерывной работы:	0,5			/+
		1) до 5 лет;	1			/+
		2) от 6 до 15 лет;	1,5			/+
	2. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград.	3) более 16 лет	1,5			/+
		1) Награждение грамотами, благодарностью районного уровня (за последние 3 года)	2			/+
		2) Награждение грамотами, благодарностью, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	3			
		3) Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно)	4			/+
		4) Наличие специальных званий, начинающихся со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	5			
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			100			

Оценочный лист для главного бухгалтера

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже- месячно, разово	квартал	Полугодие/ год
I. Выплата за интенсивность труда	Обеспечение надлежащего выполнения финансово-хозяйственной деятельности	1) Своевременная и качественная подготовка проектов локально нормативных актов в рамках полномочий	10		+	
		2) Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности главного бухгалтера	5		+	
II. Выплаты за качество выполняемых работ	Качество выполненных работ	1) Качественная и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	10		+	
		2) Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	5			/+
		3) Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	10		+	
		4) Своевременная выдача заработной платы	5		+	
		5) Своевременная организация работ по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств: а) 100%	20 15 10		+	

		б) не менее 90%				
		в) не менее 70%				
		б) Освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий в бухгалтерский учет школы	20			+
III. Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие непрерывного стажа по должности	За непрерывный стаж работы по соответствующей должности:				
		а) до 5 лет;	3			+
		б) от 5 до 15 лет;	4			+
		в) свыше 15 лет	5			+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			90			

Оценочный лист для специалист по закупкам (контрактного управляющего)

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Ежемесячно, разово	квартал	Полугодие/год
I. Выплаты за качество выполняемых работ	1. Качество выполненных работ	1) Своевременный контроль за размещением в единой информационной системе (далее ЕИС) в сфере закупок плана-графика закупок	7	+		
		2) Своевременный контроль за размещением (соблюдение сроков) в ЕИС в сфере закупок извещений, документации об осуществлении закупок и проектов контрактов.	7	+		
		3) Своевременное размещение отчетов и документов по закупкам на площадке ТОРГИ 44.РУ, контроль за размещением в ЕИС в сфере закупок	10	+		
		4) Заключение контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных нужд	6	+		

		5) Отсутствие обоснованных замечаний по нарушению сроков размещения документации в ЕИС	10	+		
		6) Исполнительная дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	8	+		
	2.Выполнение дополнительной работы (по представлению директора)	Дополнительная работа, необходимая для образовательной организации	до 10	+		
II. Выплаты за стаж непрерывной работы	1. Продолжительность стажа.	Общий стаж непрерывной работы:	0,5	+		
		1) до 5 лет;	1	+		
		2) от 6 до 15 лет;	1,5	+		
III. За профессиональный рост педагога	1. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград.	3) более 16 лет				
		1) Награждение грамотами, благодарностью районного уровня (за последние 3 года)	2	+		
		2) Награждение грамотами, благодарностью, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	3	+		
		3) Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно)	4	+		
		4) Наличие специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	5	+		
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ						73.5

Оценочный лист для учителей, педагогов дополнительного образования, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности

Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплат стимулирующего характера	Периодичность		
			Квартал	Полугодие	Год
I. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ					
1. Напряженность и интенсивность труда педагога при реализации учебно-воспитательного процесса в 1-м классе	Учителю начальных классов, учителю-предметнику	1			+

2. Напряженность и интенсивность труда при реализации рабочих программ с углубленным изучением предмета	Организация учебного процесса при реализации рабочих программ в медицинском классе при условии реализации учебного плана в рамках единого профильного дня	3		+	
3. Ведение дополнительной педагогической нагрузки в связи с производственной необходимостью	Дополнительная работа во вторую и (или) первую смену в начальной школе: 3 - 5 дней/6 - 10 дней/11 дней и более	2/3/5		+	
4. Организация и проведение дополнительных занятий с обучающимися	За индивидуальную дополнительную работу со слабоуспевающими учащимися: еженедельно, при наличии записей в электронном журнале учета	2		+	
	За индивидуальную дополнительную работу с мотивированными учащимися: еженедельно, при наличии записей в электронном журнале учета	2		+	
5. Работа педагога в качестве наставника в целях развития профессиональных компетенций молодых педагогов (специалистов)	При наличии утвержденного плана и отчета за полугодие	4		+	
7. Участие в грантовых конкурсах разного уровня	Участник/получатель гранта	5/15			+
8. Организация общешкольных мероприятий по формированию ЗОЖ, сдача норм ГТО обучающимися	Проведение мероприятий по формированию ЗОЖ за рамками РП по физической культуре	3		+	
	Наличие обучающихся, получивших знаки отличия ГТО в течение квартала:	3		+	
	1) 1 – 10 человек;	4		+	
	2) 11 – 20 человек;	5		+	
9. За выполнение дополнительной работы, выполняемой в интересах образовательной организации	Иная работа (по представлению администрации)	до 15		+	
II. За высокие результаты образовательной деятельности					
1. Высокая доля обучающихся с качественными результатами ГИА (весь год, с октября по сентябрь)	Качественная успеваемость обучающихся по предмету (учителю - предметнику/учителю, обучавшему и выпустившему данный класс в начальной школе):	3/1			+
	1) по результатам ОГЭ и(или) математики базового уровня в 11 классе: наличие выпускников, получивших на экзамене отметку «5», за каждого;				
	2) по результатам ЕГЭ:	15/5			+
	а) наличие выпускников, получивших на				

	экзамене 100 баллов, за каждого;				
	б)наличие выпускников, получивших на экзамене от 81 балла, за каждого	2/0,5			+
2.Результативность участия обучающихся в академических олимпиадах (ВсОШ, перечневые олимпиады) (подтвержденная документально)	Наличие победителей и (или) призеров (за каждого):	15			+
	1)на федеральном уровне;	8			+
	2)на региональном уровне;	5			+
3.Результативность участия обучающихся в неакадемических предметных олимпиадах, конкурсах, в том числе творческих (коллективная работа оценивается как один участник) (подтвержденная документально)	Наличие победителей и призеров, за факт:	6			+
	1)на международном и федеральном уровнях;	4			+
	2)на региональном уровне;	3			+
4.Результативность участия в спортивных соревнованиях (подтвержденная документально)	3)на муниципальном уровне, в том числе в муниципальных сетевых образовательных мероприятиях и(или) межмуниципальном уровне	5	+		
	Наличие победителей и призеров, однократно, с учетом более высокого уровня, за каждого:	3	+		
	1)на федеральном уровне;	2	+		
5.Результативность учащихся в учебной проектно-исследовательской деятельности (коллективная работа оценивается как один участник) (подтвержденная документально)	2)на региональном уровне;	3			+
	3)на муниципальном уровне	2	+		
	Организация работы с обучающимися по проектам (не менее 3-х, в соответствии с приказом) с обязательным участием в школьной научно - практической конференции (не менее 2-х проектов)	2	+		
	Участие обучающихся в районной научно-практической конференции, за факт	5		+	
	Наличие победителей и(или) призеров, за факт:	4		+	
6.Дополнительные мероприятия высокого качества, проводимые педагогом в интересах образовательной организации	1)на международном и федеральном уровнях	3		+	
	2)на региональном уровне	5	+		
	3)на муниципальном и(или) межмуниципальном уровне	6		+	
6.Дополнительные мероприятия высокого качества, проводимые педагогом в интересах образовательной организации	Открытые уроки/занятия/мероприятия (за каждое):	5	+		
	1)школьного уровня (в соответствии с приказом ОО)	6		+	
	2)муниципального и выше уровней (в соответствии с распорядительным актом				

	организатора)				
III. За профессиональный рост педагога					
1. Участие педагога в научно-методической деятельности	Представление педагогического опыта работы по достижению образовательных результатов, подтвержденное документально (за каждое):				
	1) на школьном уровне (педсовет, семинар, стажировка и др.);	2	+		
	2) на муниципальном (межмуниципальном) уровне (РМО, семинар, курсы, стажировка и т. д.)	3	+		
	3) на региональном уровне;	4		+	
	4) на всероссийском уровне	5		+	
	Публикация методического материала на образовательных ресурсах, подтвержденная документально	2	+		
2. Участие педагога в профессиональных олимпиадах (предметные, общепедагогические и др.)	Участник олимпиады (при наличии сертификата) (за каждое, но не более 3 баллов)	1	+		
	Победитель, призер (за каждое, но не более 6 баллов)	2		+	
3. Участие педагога в актуальных конкурсах профессионального мастерства	Победитель/лауреат/финалист/участник конкурса «Учитель года России» на муниципальном уровне	15/10/7/5			+
	Победитель/лауреат/финалист/участник региональных этапов всероссийских конкурсов или региональных конкурсов: «Учитель года России», «Первый учитель», «Воспитать человека», «Классный классный руководитель», «За нравственный подвиг учителя», «ПРОдвижение к вершинам мастерства», «Методист года», «Лучшие практики наставничества» и др.	20/15/8/5			+
4. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	Награждение грамотами, благодарностью районного уровня (за последние три года) (за факт)	1			+
	Награждение грамотами, благодарностью, знаками областного уровня (за последние пять лет) (за факт)	2			+
	Награждение грамотами, благодарностью, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения», Почетная грамота Министерства просвещения РФ	3			+

	(бессрочно)				
	Наличие специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	4			+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ – не более 130					

Оценочный лист для социального педагога

Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплат стимулирующего характера	Периодичность		
			Квартал	Полугодие	Год
I. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ					
1. Высокая эффективность работы с семьями и детьми «группы социального риска»	Организация и проведение рейдов в семьи группы «социального риска» и (или) по запросу классного руководителя, за каждый (не более 9-и баллов)	3	+		
	Организация и проведение заседаний Совета по профилактике в соответствии с утвержденным планом, ведение документации (ежемесячно)	2	+		
	Организация и участие в деятельности клуба «Мы вместе» (не менее 5 заседаний в квартал): 1) руководителю;	5	+		
	2) специалистам СПС	3	+		
2. Организация работы, направленной на профилактику и противодействие травли	Проведение мероприятий, направленных на профилактику и противодействие травли, в том числе с приглашением специалистов органов системы профилактики, за каждое (не более 3-х)	1	+		
	Отсутствие жалоб от обучающихся, родителей о случаях травли среди обучающихся	2	+		
3. Формирование положительного имиджа образовательной организации	Публикации, освещение мероприятий в СМИ, за факт (не более 6-и баллов)	3	+		
	Организация участия обучающихся в городских (районных) мероприятиях в интересах образовательной организации, за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
4. Участие в грантовых конкурсах разного уровня	Участник/получатель гранта	5/15			+
5. За выполнение дополнительной работы, выполняемой в интересах	Иная работа (по представлению администрации)	до 15	+		

образовательной организации					
II. За высокие результаты образовательной и профилактической работы					
1. Организация участия обучающихся в профилактических мероприятиях	Результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях, социальных проектах и др. 1) международный и федеральный уровень, за каждый (не более 6-и баллов);	3		+	
	2) региональный уровень, за каждый (не более 4-х баллов);	2		+	
	3) муниципальный уровень, за каждый (не более 4-х баллов)	1	+		
2. Эффективная работа по профилактике правонарушений	Отсутствие и (или) снятие с учета обучающихся, поставленных на учет в КДНиЗП, в течение предыдущего квартала	2	+		
	Положительная динамика количества обучающихся, состоящих на всех видах учета, по итогам учебного года в сравнении с предыдущим учебным годом	3			+
	Выступления на общешкольных и классных родительских собраниях, за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
	Организация занятости обучающихся, состоящих на всех видах учета, в системе дополнительного образования:	3	+		
	1) 100 % занятость;	2	+		
	2) 75 % - 99 % занятости;	2	+		
	3) 50 % - 74 % занятости	1	+		
	Организация трудоустройства подростков, стоящих на всех видах профилактического учета (КДНиЗП, ВШУ), в каникулярное время (по итогам прошедшего учебного года), не менее 100 % в соответствии с установленной квотой	3			+
Организация проведения профилактических мероприятий совместно с представителями органов (учреждений) системы профилактики	2	+			
3. Участие обучающихся в учебной проектно-исследовательской деятельности (коллективная	Организация работы с обучающимися по проектам (1 и более, в соответствии с приказом) с обязательным участием в школьной научно - практической конференции (не менее 1-го проекта)	3			+

работа оценивается как один участник) (подтвержденная документально)	Участие обучающихся в районной научно-практической конференции, за факт	2	+		
	Наличие победителей и(или) призеров, за факт: 1)на международном и федеральном уровнях;	5		+	
	2)на региональном уровне;	4		+	
	3)на муниципальном (или) межмуниципальном уровне	3		+	
4.Дополнительные мероприятия высокого качества, проводимые социальным педагогом в интересах образовательной организации	Открытые мероприятия в соответствии с приказом ОО, за каждое: 1)школьного уровня (в соответствии с приказом ОО) (не более 15-и баллов)	5	+		
	2)муниципального и (или) межмуниципального уровня (в соответствии с распорядительным актом организатора)	6		+	
III. За профессиональный рост педагога					
1.Участие социального педагога в научно-методической деятельности	Представление педагогического опыта работы по достижению образовательных результатов, подтвержденное документально, за каждое:				
	1)на школьном уровне (педсовет, семинар, стажировка и др.);	2	+		
	2)на муниципальном (межмуниципальном) уровне (РМО, семинар, курсы, стажировка и т. д.);	3	+		
	3)на региональном уровне;	4		+	
	4)на всероссийском уровне	5		+	
	Публикация методического материала на образовательных ресурсах, подтвержденная документально	2	+		
2.Участие социального педагога в актуальных конкурсах профессионального мастерства	Победитель/лауреат/финалист/участник региональных этапов конкурсов: «Воспитать человека», «За нравственный подвиг учителя», «Лучшая школьная столовая», «Лучшая школьная служба медиации», «Лучшие практики наставничества», «Лучшая инклюзивная школа» и др.	20/15/8/5			+
3.Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград.	Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	0,5			+
	Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	1			+
	Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего	2			+

	образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно)				
	Наличие специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	3			+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ – не более 100					

Оценочный лист для педагога-психолога

Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплат стимулирующего характера	Периодичность		
			Квартал	Полугодие	Год
I. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ					
1. Высокий уровень психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности	Превышение численности обучающихся с ОВЗ сверх норматива (свыше 20 человек)	3	+		
	Активное участие в работе по профессиональному самоопределению обучающихся, за каждое:	1	+		
	1) профориентационная диагностика с предоставлением результатов (не более 3-х баллов);				
	2) экскурсия на предприятия, в учреждения (не более 6-и баллов);	2	+		
	3) выступление на собрании родителей (не более 3-х баллов)	1	+		
	Напряженность и интенсивность труда педагога при реализации АООП образования для обучающихся с УО (ИН), РАС	2	+		
	Организация и участие в деятельности клуба «Мы вместе» (не менее 5 заседаний в квартал):	5	+		
	1) руководителю;				
	2) специалистам СПС	3	+		
2. Профилактика профессионального выгорания педагогов	Формирование педагогических компетенций в области психологии (коллективный тренинг, интерактивная лекция, обучающий семинар и др.), за факт (не более 6-и баллов)	2	+		
3. Организация работы, направленной на профилактику	Анкетирование обучающихся класса по выявлению ситуаций травли с предоставлением результатов, за каждое (не более 6-и)	2	+		

противодействие травли	Проведение мероприятий, направленных на повышение уровня коммуникативной культуры учащихся, за каждое (не более 3-х)	1	+		
4.Формирование положительного имиджа образовательной организации	Публикации, освещение мероприятий в СМИ, за факт (не более 6-и баллов)	3	+		
	Организация участия обучающихся в городских (районных) мероприятиях в интересах образовательной организации, за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
5.Участие в грантовых конкурсах разного уровня	Участник/получатель гранта	5/15			+
6.За выполнение дополнительной работы, выполняемой в интересах образовательной организации	Иная работа <i>(по представлению администрации)</i>	до 15	+		
II. За высокие результаты образовательной деятельности					
1.Организация участия обучающихся в образовательных событиях	Результативное участие обучающихся с ОВЗ в конкурсах фестивалях, смотрах, акциях, социальных проектах и др. 1)международный и федеральный уровень, за каждый (не более 9-и баллов);	3		+	
	2)региональный уровень, за каждый (не более 6-и баллов);	2		+	
	3)муниципальный уровень, за каждый (не более 4-х баллов)	1	+		
2.Участие обучающихся в учебной проектно-исследовательской деятельности (коллективная работа оценивается как один участник) <i>(подтвержденная документально)</i>	Организация работы с обучающимися с ОВЗ по проектам (1 и более, в соответствии с приказом) с обязательным участием в школьной научно - практической конференции (не менее 1-го проекта)	3			+
	Участие обучающихся с ОВЗ в районной научно-практической конференции, за факт	2	+		
	Наличие победителей и(или) призеров, за факт: 1)на международном и федеральном уровнях;	5		+	
	2)на региональном уровне;	4		+	
	3)на муниципальном (или) межмуниципальном уровне	3		+	
3.Дополнительные мероприятия высокого качества, проводимые	Открытые занятия/мероприятия, за каждое: 1)школьного уровня (в соответствии с приказом ОО) (не более 15-и баллов);	5	+		

педагогом-психологом в интересах образовательной организации	2)муниципального и выше уровней (в соответствии с распорядительным актом организатора)	6		+	
III. За профессиональный рост педагога					
1.Участие педагога-психолога в научно-методической деятельности	Представление педагогического опыта работы по достижению образовательных результатов, подтвержденное документально, за каждое:				
	1)на школьном уровне (педсовет, семинар, стажировка и др.);	2	+		
	2)на муниципальном (межмуниципальном) уровне (РМО, семинар, курсы, стажировка и т. д.);	3	+		
	3)на региональном уровне;	4		+	
	4)на всероссийском уровне	5		+	
	Публикация методического материала на образовательных ресурсах, подтвержденная документально	2	+		
2.Участие педагога-психолога в актуальных конкурсах профессионального мастерства	Победитель/лауреат/финалист/участник конкурса «Учитель года России» на муниципальном уровне	15/10/7/5			+
	Победитель/лауреат/финалист/участник региональных этапов конкурсов: «Учитель года России», «Воспитать человека», «Лучшие практики наставничества», «Педагог-психолог России», «Лучшая инклюзивная школа», «Лучшая школьная служба медиации» и др.	20/15/8/5			+
3.Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград.	Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	0,5			+
	Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	1			+
	Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно)	2			/+
	Наличие специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	3			/+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ – не более 100					

Оценочный лист для учителя-логопеда

Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплат стимулирующего характера	Периодичность		
			Квартал	Полугодие	Год
I. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ					
1. Высокий уровень организации деятельности логопедической службы	Превышение численности обучающихся с ОВЗ сверх норматива (свыше 12 человек)	3	+		
	Напряженность и интенсивность труда педагога при реализации АООП образования для обучающихся с УО (ИН), РАС	2		+	
	Организация и участие в деятельности клуба «Мы вместе» (не менее 5 заседаний в квартал): 1) руководителю;	5	+		
	2) специалистам СПС	3	+		
2. Формирование положительного имиджа образовательной организации	Публикации, освещение мероприятий в СМИ, за факт (не более 6-и баллов)	3	+		
	Организация участия обучающихся в городских (районных) мероприятиях в интересах образовательной организации, за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
3. Участие в грантовых конкурсах разного уровня	Участник/получатель гранта	5/15			+
4. За выполнение дополнительной работы, выполняемой в интересах образовательной организации	Иная работа (по представлению администрации)	до 15		+	
II. За высокие результаты образовательной деятельности					
1. Организация участия обучающихся в образовательных событиях	Результативное участие обучающихся с ОВЗ в конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях, социальных проектах и др. 1) международный и федеральный уровень, за каждый (не более 9-и баллов);	3		+	
	2) региональный уровень, за каждый (не более 6-и баллов);	2		+	
	3) муниципальный уровень, за каждый (не более 4-х баллов)	1	+		
2. Участие обучающихся в учебной проектно-исследовательской деятельности (коллективная)	Организация работы с обучающимися с ОВЗ по проектам (1 и более, в соответствии с приказом) с обязательным участием в школьной научно - практической конференции (не менее 1-го проекта)	3			+

работа оценивается как один участник) (подтвержденная документально)	Участие обучающихся с ОВЗ в районной научно-практической конференции, за факт	2	+		
	Наличие победителей и(или) призеров, за факт: 1)на международном и федеральном уровнях;	5		+	
	2)на региональном уровне;	4		+	
	3)на муниципальном (или) межмуниципальном уровне	3		+	
3.Дополнительные мероприятия высокого качества, проводимые учителем-логопедом в интересах образовательной организации	Открытые уроки/занятия/мероприятия, за каждое: 1)школьного уровня (в соответствии с приказом ОО) (не более 15-и баллов);	5	+		
	2)муниципального и выше уровней (в соответствии с распорядительным актом организатора)	6		+	
III. За профессиональный рост педагога					
1.Участие учителя-логопеда в научно-методической деятельности	Представление педагогического опыта работы по достижению образовательных результатов, подтвержденное документально, за каждое:				
	1)на школьном уровне (педсовет, семинар, стажировка и др.);	2	+		
	2)на муниципальном (межмуниципальном) уровне (РМО, семинар, курсы, стажировка и т. д.);	3	+		
	3)на региональном уровне;	4		+	
	4)на всероссийском уровне	5		+	
	Публикация методического материала на образовательных ресурсах, подтвержденная документально	2	+		
2.Участие учителя-логопеда в актуальных конкурсах профессионального мастерства	Победитель/лауреат/финалист/участник конкурса «Учитель года России» на муниципальном уровне	15/10/7/5			+
	Победитель/лауреат/финалист/участник региональных этапов всероссийских конкурсов или региональных конкурсов: «Учитель года России», «Воспитать человека», «За нравственный подвиг учителя», «Методист года», «ПРОдвижение к вершинам мастерства», «Лучшие практики наставничества», «Учитель-дефектолог России», «Лучшая инклюзивная школа» и др.	20/15/8/5			+
3.Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	0,5			+
	Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	1			+
	Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования	2			+

	Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно)				
	Наличие специальных званий, начинающихся со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	3			+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ – не более 100					

Оценочный лист для старшего вожатого

Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплат стимулирующего характера	Периодичность		
			Квартал	Полугодие	Год
I. За интенсивность труда, сложность выполняемых работ					
1. Организация участия обучающихся в образовательных событиях	Результативное участие обучающихся в конкурсах детских общественных организаций и детского самоуправления, в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях, социальных проектах и др. 1)международный и федеральный уровень, за каждый (не более 9-и баллов);	3		+	
	2)региональный уровень, за каждый (не более 6-и баллов);	2		+	
	3)муниципальный уровень, за каждый (не более 6-и баллов)	2	+		
2.Соответствие условий организации воспитательного процесса современным требованиям	Оформление стендов, коворкинг-зон, рекреаций и др., за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
3.Формирование положительного имиджа образовательной организации	Публикации, освещение мероприятий в СМИ, за факт (не более 6-и баллов))	3	+		
	Организация участия обучающихся в городских (районных) мероприятиях в интересах образовательной организации, за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
4.Качественная реализация мероприятий деятельности детской организации	Качественная подготовка и проведение общешкольных мероприятий, за каждое (не более 6-и баллов)	3	+		
	Организация и проведение волонтерских акций «Большое сердце», «Умей сказать нет», «Веселая переменка», тематических декад и др.	3	+		
5.Участие в грантовых	Участник/получатель гранта	5/15			+

конкурсах разного уровня					
6.За выполнение дополнительной работы, выполняемой в интересах образовательной организации	Иная работа <i>(по представлению администрации)</i>	до 15		+	
II. За высокие результаты образовательной деятельности					
1. Организация участия обучающихся в образовательных событиях	Результативное участие обучающихся в конкурсах фестивалях, смотрах, акциях, социальных проектах и др. 1) международный и федеральный уровень, за каждый (не более 9-и баллов);	3		+	
	2) региональный уровень, за каждый (не более 6-и баллов);	2		+	
	3) муниципальный уровень, за каждый (не более 4-х баллов)	1	+		
2. Участие обучающихся в учебной проектно-исследовательской деятельности (коллективная работа оценивается как один участник) <i>(подтвержденная документально)</i>	Организация работы с обучающимися по проектам (1 и более, в соответствии с приказом) с обязательным участием в школьной научно - практической конференции (не менее 1-го проекта)	3			+
	Участие обучающихся в районной научно-практической конференции, за факт	2	+		
	Наличие победителей и(или) призеров, за факт: 1) на международном и федеральном уровнях;	5		+	
	2) на региональном уровне;	4		+	
	3) на муниципальном (или) межмуниципальном уровне	3		+	
3. Дополнительные мероприятия высокого качества, проводимые старшим вожатым в интересах образовательной организации	Открытые занятия/мероприятия, за каждое: 1) школьного уровня (в соответствии с приказом ОО) (не более 15-и баллов);	5	+		
	2) муниципального и выше уровней (в соответствии с распорядительным актом организатора)	6		+	
III. За профессиональный рост педагога					
1. Участие старшего вожатого в научно-методической деятельности	Представление педагогического опыта работы по достижению образовательных результатов, подтвержденное документально (за каждое):				
	1) на школьном уровне (педсовет, семинар, стажировка и др.);	2	+		
	2) на муниципальном (межмуниципальном) уровне	3	+		

	(РМО, семинар, курсы, стажировка и т. д.);				
	3)на региональном уровне;	4		+	
	4)на всероссийском уровне	5		+	
	Публикация методического материала на образовательных ресурсах, подтвержденная документально	2	+		
2.Участие старшего вожатого в актуальных конкурсах профессионального мастерства	Победитель/лауреат/финалист/участник региональных этапов всероссийских конкурсов или региональных конкурсов: «Воспитать человека», «За нравственный подвиг учителя», «ПРОдвижение к вершинам мастерства», «Лучшие практики наставничества» и др.	20/15/8/5			+
3.Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	0,5			+
	Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	1			+
	Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно)	2			+
	Наличие специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	3			+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ – не более 100					

Оценочный лист для педагога – организатора

Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер выплат стимулирующего характера	Периодичность		
			квартал	полугодие	Год
I.За интенсивность труда, сложность выполняемых работ					
1.Формирование положительного имиджа образовательной организации	Публикации, освещение мероприятий в СМИ, за факт (не более 6-и баллов)	3	+		
	Организация участия обучающихся в городских (районных) мероприятиях в интересах образовательной организации, за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
2.Качественная организация и подготовка общешкольных мероприятий	Привлечение сетевых партнеров, родителей, оформление мероприятия, реклама и др., за каждое (не более 15-и баллов)	5	+		

3.Участие в грантовых конкурсах разного уровня	Участник/получатель гранта	5/15			+
4.За выполнение дополнительной работы, выполняемой в интересах образовательной организации	Иная работа (по представлению администрации)	до 15	+		
II. За высокие результаты образовательной деятельности					
1.Реализация Рабочей программы воспитания	Качественное проведение общешкольных мероприятий, за каждое (не более 6-и баллов)	2	+		
	Организация и проведение волонтерских акций, тематических декад и др.	2	+		
	Организация работы наставников – учащихся в соответствии с Дневником наставника	3	+		
	Разработка и реализация социальных и (или) профориентационных проектов с обучающимися, за каждый проект (не более 9-и баллов)	3	+		
2.Организация участия обучающихся в образовательных событиях	Результативное участие обучающихся в конкурсах фестивалях, смотрах, акциях, социальных проектах и др. 1)международный и федеральный уровень, за каждый (не более 9-и баллов);	3		+	
	2)региональный уровень, за каждый (не более 6-и баллов);	2		+	
	3)муниципальный уровень, за каждый (не более 4-х баллов)	1	+		
3.Участие обучающихся в учебной проектно-исследовательской деятельности (коллективная работа оценивается как один участник) (подтвержденная документально)	Организация работы с обучающимися по проектам (1 и более, в соответствии с приказом) с обязательным участием в школьной научно - практической конференции (не менее 1-го проекта)	3			+
	Участие обучающихся в районной научно-практической конференции, за факт	2	+		
	Наличие победителей и(или) призеров, за факт: 1)на международном и федеральном уровнях;	5		+	
	2)на региональном уровне;	4		+	
	3)на муниципальном (или) межмуниципальном уровне	3		+	
3.Дополнительные мероприятия высокого качества, проводимые педагогом-организатором в	Открытые уроки/занятия/мероприятия, за каждое: 1)школьного уровня (в соответствии с приказом ОО) (не более 15-и баллов);	5	+		
	2)муниципального и выше уровней (в соответствии с	6		+	

интересах образовательной организации	распорядительным актом организатора)				
III. За профессиональный рост педагога					
1. Участие педагога-организатора в научно-методической деятельности	Представление педагогического опыта работы по достижению образовательных результатов, подтвержденное документально, за каждое:				
	1) на школьном уровне (педсовет, семинар, стажировка и др.);	2	+		
	2) на муниципальном (межмуниципальном) уровне (РМО, семинар, курсы, стажировка и т. д.);	3	+		
	3) на региональном уровне;	4		+	
	4) на всероссийском уровне	5		+	
	Публикация методического материала на образовательных ресурсах, подтвержденная документально	2	+		
	Победитель, призер, за каждое (не более 6-и баллов)	2		+	
2. Участие педагога-организатора в актуальных конкурсах профессионального мастерства	Победитель/лауреат/финалист/участник конкурса «Учитель года России» на муниципальном уровне	15/10/7/5			+
	Победитель/лауреат/финалист/участник региональных этапов конкурсов: «Учитель года России», «Воспитать человека», «За нравственный подвиг учителя», «Методист года», «Лучшие практики наставничества», «Лучшая инклюзивная школа» и др.	20/15/8/5			+
3. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград.	Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	0,5			+
	Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	1			+
	Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения» (бессрочно)	2			+
	Наличие специальных званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...» и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно)	3			+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ – не более 100					

Оценочный лист для заведующего структурного подразделения

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже-месячно,	квартал	Полугодие/год

				разово			
I. Выплата за интенсивность и результативность	1. Высокий уровень организации работы с учебным фондом, методическими материалами, художественной литературой	1) Ежегодная разработка планов комплектования библиотечного фонда с учетом профиля образовательных программ и оптимального расходования бюджетных средств	2			/+	
		2) Обеспечение полного, своевременного комплектования библиотечного фонда современной, отвечающей требованиям учебного плана ОО методической, учебной, научно-методической литературой	2		+		
		3) Подготовка перечня учебников и учебных пособий на учебный год в соответствии с ФП согласно учебному плану ОО	5				
		4) Качественная подготовка документов на аукционы, котировки по закупке учебной литературы в ОО	2		+		
		5) Своевременное составление и предоставление отчетности о работе библиотеки	3		+		
		6) Использование ИКТ в ведении учета и создании базы данных в работе библиотеки	3		+		
	2. Высокий уровень организации работы с пользователями	1) Оформление методической выставки для педагогических работников: не реже 1 раза в месяц	2		+		
		2) Оформление тематической выставки для обучающихся не реже 1 раза в месяц	2		+		
		3) Удельный вес обслуживаемых учащихся и работников ОО на абонементе и в читальном зале: 86-100%	3		+		
		1) Проведение читательских конференций, библиотечных уроков на актуальные темы по вопросам обучения и воспитания обучающихся (за каждое, но не более 6-и баллов)	2		+		
	3.Выполнение дополнительной работы (по представлению администрации)	Дополнительная работа, необходимая для образовательной организации	15		+		
	II. Выплаты за профессиональный рост и непрерывный стаж	1. Результативность участия	1) Результативность участия в конкурсах, в т.ч. профессиональных: а) победитель (призер): – федерального и международного уровня,	15		+	

		- регионального уровня,	10		+		
		- муниципального уровня;	7		+		
		б) участник	5		+		
		2) Выступления на конференциях, заседаниях МО, совещаниях, педагогических советах и т.п. (за каждое, но не более 6-и баллов)	2		+		
	2. Продолжительность стажа.	Общий стаж непрерывной работы:					
		1) до 5 лет;	0,5				/+
		2) от 6 до 15 лет;	1				/+
	3. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	3) более 16 лет	1,5				/+
		1) Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	1				/+
		2) Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	2				/+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			84,5				

Оценочный лист для секретаря учебной части

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже-месячно, разово	квартал	Полугодие/год
I. Выплата за интенсивность и результативность, высокое качество работы	1. Качество ведения документации	1) Ведение документации по кадрам, основной деятельности ОО, делопроизводству	3		+	
		2) Своевременное и качественное заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками	3		+	
		3) Ведение алфавитной книги обучающихся, документации по движению обучающихся	2			/+
		4) Контроль оформления личных дел учащихся	3		+	
		5) Организация записи детей в 1-е классы в соответствии с нормативными документами	2			+/
		6) Работа с архивом	2		+	
		7) Ведение документации по военному учету	2		+	
	2. Сдача отчетов, выполнения поручений	1) Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных в ПФР, ЦЗН, отдел статистики	3		+	

		2)Участие в подготовке документов к проверкам контролирующими органами	2		+	
		3)Своевременное предоставление информации о количестве обучающихся на сайт школы (1 раз в 10 дней)	1		+	
	3. Обработка изданных приказов	Отсутствие замечаний по ведению книги регистрации приказов ОО, изданным приказам	2		+	
	4. Эффективное использование компьютерной техники	1)Создание банка данных, необходимого для работы, эффективное его использование	1		+	
		2)Работа в программе АИС «Зачисление»	2		+	
	5. Работа на имидж школы	1)Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	2		+	
		2)Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения жалоб и предложений	1		+	
	6. Выполнение дополнительной работы (по представлению администрации)	Дополнительная работа, необходимая для образовательной организации	15		+	
II. Выплаты за профессиональный рост и непрерывный стаж	1.Продолжительность стажа	Общий стаж непрерывной работы в должности:				/+
		1)до 5 лет;	0,5			
		2)от 6 до 15 лет;	1			
	3)более 16 лет	1,5				
	2.Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	1)Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	1			
2)Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)		2				
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			50,5			

Оценочный лист для старшего лаборанта

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже-месячно, разово	квартал	Полугодие/год
I. Выплата за интенсивность и результативность,	Оказание помощи учителю в организации и проведении учебных	1)Обеспечение подготовки оборудования (приборов) к проведению экспериментов, практических работ (по оценке учителя)	5		+	

высокое качество работы	занятий	2) Обеспечение подготовки цифровой лаборатории для проведения учебных занятий	5		+		
		3)Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных	5		+		
		4)Выполнение поручений за пределами должностной инструкции	5		+		
	1. Выполнение дополнительной работы (по представлению администрации)	Дополнительная работа, необходимая для образовательной организации	10		+		
II. Выплаты за профессиональный рост и непрерывный стаж	Продолжительность стажа	Общий стаж непрерывной в должности работы:	0,5			/+	
		1) до 5 лет;	1			/+	
		2) от 6 до 15 лет;	1,5			/+	
	1. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	3) более 16 лет					/+
		1) Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	1			/+	
		2) Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)	2			/+	
	3) Награждение грамотами, знаками федерального уровня, наличие званий и (или) специальных званий и (или) орденов и медалей Российской Федерации (бессрочно) (бессрочно)	3			/+		
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			37,5				

Оценочный лист для инженера-электроника

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже-месячно, разово	квартал	Полугодие/год
I. Доплаты за высокое качество работы ,за выполнение особо важных и срочных работ, напряженность, результативность	1. Обеспечение исправного состояния компьютерной техники в ОО	1) Качественное обслуживание оборудования (компьютерного, интерактивных досок, панелей и др)	15		+	
		2) Организация обслуживания системы видеонаблюдения	5		+	
		3) Качественное техническое сопровождение дистанционного обучения	3		+	

	2. Выполнение заявок по устранению технических неполадок компьютерной и копировальной техники, видеонаблюдения	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок компьютерной и копировальной техники, системы видеонаблюдения	5		+	
	3. Обеспечение учителям – предметникам условий для проведения уроков с использованием современных технических средств, Интернета	Оперативность и качество выполнения заявок (при их наличии)	5		+	
	4. Своевременное и качественное заключение договоров на приобретение компьютерного оборудования	Наличие заключенных договоров	5		+	
	5. Выполнение дополнительной работы	1) Установка дополнительного оборудования (при наличии)	5		+	
		2) Дополнительная работа, необходимая для образовательной организации (по представлению администрации)	10		+	
II. Выплаты за профессиональный рост и непрерывный стаж	1. Продолжительность стажа	Общий стаж непрерывной работы:				
		1) до 5 лет;	0,5			/+
		2) от 6 до 15 лет;	1			/+
	3) более 16 лет	1,5			/+	
	2. Наличие отраслевых (ведомственных) грамот, наград, знаков, званий, государственных наград	1) Награждение грамотами районного уровня (за последние 3 года)	1			
2) Награждение грамотами, знаками областного уровня (за последние 5 лет)		2				/+
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			57,5			

Оценочный лист для бухгалтера

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				Еже-месячно, разово	квартал	Полугодие/год
I. Выплата за интенсивность труда	Обеспечение надлежащего выполнения финансово-хозяйственной деятельности	1) Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности бухгалтера	5		+	

		2) Ведение бухгалтерского учета согласно учетной политике учреждения	5		+	
		3) Своевременная и качественная подготовка проектов договоров (дополнительных соглашений) с поставщиками	10		+	
II. Выплаты за качество выполняемых работ	Качество выполненных работ	1) Качественная и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	10		+	
		2) Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	5			/+
		3) Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	10		+	
		4) Своевременная выдача заработной платы	5		+	
		5) Качественная подготовка и предоставление персонализированных данных сотрудников в Пенсионный фонд РФ	10		+	
		6) Освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий в бухгалтерский учет	5		+	
		7) Отсутствие ошибок в расчете заработной платы	10		+	
		8) Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации: а) годовая б) квартальная	10 5		+	+
		9) Отсутствие основных средств без инвентарных номеров	15		+	
		10) Своевременное перечисление денежных средств за услуги, товары, налоги и платежи во внебюджетные фонды при условии регулярного финансирования	5		+	
III. Выплаты за стаж непрерывной работы	Наличие непрерывного стажа по должности	За непрерывный стаж работы по соответствующей должности:				
		1) до 5 лет –	3		+	
		2) от 5 до 15 лет –	4		+	
		3) свыше 15 лет –	5		+	
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			65			

Оценочный лист для обслуживающего персонала

(уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, подсобный рабочий)

Наименование	Критерии установления премии	Показатели деятельности для установления премии	Количество баллов	Периодичность		
				еже-месячно	квартал	полугодие/год
I. Выплаты за интенсивность труда	1. Обеспечение санитарно-гигиенических требований, безопасности, сохранности зданий и имущества	1) Работа по уборке мест общего пользования с использованием хлорсодержащих растворов	2	+	+	
		2) Обеспечение требований санитарно-эпидемиологического режима в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	2	+	+	
	2. Содержание помещений, территории в течение года	1) Значимое участие в подготовке ОО к новому учебному году (косметический ремонт помещений)	2	+		/+
		2) Участие в благоустройстве и озеленение территории	2	+	+	
	3. За выполнение дополнительной работы, необходимой для ОО	Выполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями	до 10	+	+	
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ			18			